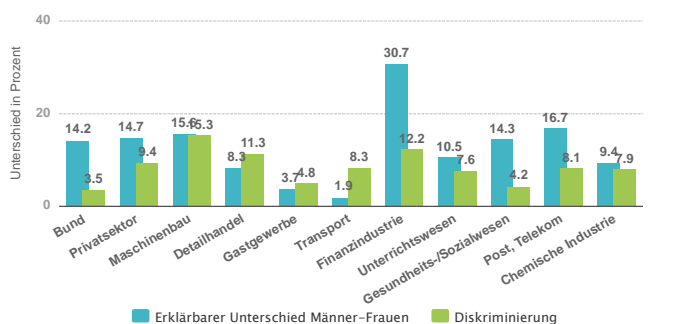


Sommaruga will Frau-Mann-Lohnungleichheit erzwingen

Von Patrick Feuz. Aktualisiert am 18.10.2013 [278 Kommentare](#)

Gleicher Lohn für gleiche Arbeit: Was klar scheint, ist zwischen Männern und Frauen noch immer nicht Tatsache. Nun plant die Justizministerin staatliche Kontrollen. Kommt also bald die Lohnpolizei?

Geschlechterdiskriminierung nach Branchen



Büro Bass, Lohnstrukturerhebung (2008)

1/4 Am geringsten ist die Diskriminierung im Sozialgewerbe: Erklärbare Lohnunterschiede und Diskriminierung nach Branchen.

Umfrage

Simonetta Sommaruga will mit staatlicher Kontrolle Lohnungleichheit herstellen. Ist das der richtige Weg?

Ja	31.4%
Nein	68.6%

2057 Stimmen

Artikel zum Thema

[Lohnungleichheit vor gleichem Rentenalter
Gleiche Löhne für Frauen und Männer beim Bund](#)
[Der Stichtag der Lohnungleichheit zwischen Frau und Mann](#)



Bundesrätin Simonetta Sommaruga (Bild: Keystone Peter Klaunzer)

Die ZKB sieht sich als Musterschülerin

Wer sich vom Staat nicht kontrollieren lässt, der hat nicht automatisch ein ungerechtes Lohnsystem: Was Wirtschaftsvertreter

Am 15. November tritt **Simonetta Sommaruga** am Frauenkongress des Schweizerischen Gewerkschaftsbundes auf. Von der SP-Bundesrätin und Justizministerin erwarten die Gewerkschaftsfrauen, dass sie staatliche Zwangsmassnahmen gegen Lohndiskriminierung von Frauen propagiert. Sommaruga dürfte dem Wunsch nachkommen. Für eine sozialdemokratische Bundesrätin ist es parteipolitische Pflicht und ein Gebot des Prestiges, für Lohnungleichheit zu kämpfen.

Der Auftritt ist kein Zufall. Im Dezember fällt der Entscheid, wie es mit dem «Lohnungleichheitsdialog» weitergehen soll. Bei diesem Projekt, das der Bund und die Sozialpartner 2009 gemeinsam gestartet haben, können Firmen freiwillig ihr Lohnsystem überprüfen lassen und allfällige Diskriminierungen beseitigen. Der auf fünf Jahre angelegte «Dialog» läuft im nächsten Februar ab, doch schon jetzt steht fest: Das formulierte Ziel, hundert Firmen für eine Lohnüberprüfung zu gewinnen, wird bei weitem nicht erreicht. Erst vierzig Unternehmen haben sich bisher angemeldet; zieht man Staatsbetriebe, staatsnahe Institutionen, Verbände und Gewerkschaften ab, sind es nur rund zwanzig.

Frauen verdienen 23 Prozent weniger

Abstimmung



Ja zum Arbeits- und zum Epidemiegesezt, Nein zur Aufhebung der Wehrpflicht: Das Stimmvolk hat entschieden.
[Resultate, Reaktionen, Hintergründe, Meinungen](#)



Schweiz

- 07:06 [Der Präsident als «lukrative Quelle» der NSA](#)
- 06:29 [Blaufahrer: Jeder zweite Unfalltote stammt aus der Romandie](#)
- 06:00 [Lampedusa: Was die Schweiz tun kann](#)
- 22:00 [Barras' plötzlicher Tod stellt die Lega vor ein Personalproblem](#)
- 19:05 [Lega-Staatsrat Michele Barra ist tot](#)
- 18:19 [«Ich wünsche mir mehr persönliches Engagement aus der Wirtschaft»](#)

ABOPREISE VERGLEICHEN VERGLEICHSDIENST



Der Handy-Abovergleich mit Ihrem gewünschten Mobiltelefon und Prepaid-Angeboten.

Politblog



Die bürgerliche Asylpolitik ist verantwortungslos. Carte Blanche von SP-Nationalrätin Cesla Amarelle.

[Lampedusa: Was die Schweiz tun kann](#)

PARTNERSUCHE

WERBUNG

unablässig betonen, ist zumindest bei der Zürcher Kantonalbank Realität. So versichern es jedenfalls die Verantwortlichen der Bank selber. Die ZKB hat dieses Jahr das auf Lohngleichheit spezialisierte Büro für Arbeitspsychologie und Organisationsberatung mit einer Analyse ihrer Lohnstruktur beauftragt. Das Resultat: Nach Abzug der harten Kriterien wie Qualifikation, Funktion oder Dienstalter bleibt zwischen den Löhnen der Männer und Frauen eine nicht erklärbare Differenz von 2,6 Prozent.

Die Zürcher Kantonalbank betont, ihr Wert liege unter der Toleranzschwelle von 5 Prozent, wie sie vom Eidgenössischen Büro für die Gleichstellung von Frau und Mann gewährt werde. «Die Ergebnisse der Studie zeigen, dass wir bezüglich Lohngleichheit auf sehr gutem Weg sind», sagt ZKB-Sprecher Diego Wider. Und dies nicht erst seit heute: Eine ebenfalls extern durchgeführte Untersuchung vor zwei Jahren habe eine vergleichbar minimale Lohnendifferenz zutage gefördert wie heuer, sagt Wider. Die Bank startete ihre Bemühungen für ein möglichst diskriminierungsfreies Lohnsystem 2007.

Staatliche Zwangsmassnahmen gegen die Lohndiskriminierung von Frauen lehnt die ZKB daher ab. «Lohnanalysen sind sensible Informationen und sollen daher in voller Transparenz besprochen und analysiert werden – und zwar mit dem internen Sozialpartner», beschreibt Wider die Position der Bank. Die Lohngleichheit gehört zu den Grundsätzen der ZKB-Salärpolitik. In der Lesart der Bank bedeutet sie Folgendes: gleicher Lohn für Männer und Frauen in denselben Berufsbildern mit den gleichen Qualifikationen. Für Transparenz gegenüber den Mitarbeitenden sorgt die ZKB, indem sie die geschlechtsspezifische Lohnendifferenz alljährlich im Geschäftsbericht ausweist.

Die Zürcher Kantonalbank hat eine Teilnahme am «Lohngleichheitsdialog» des Bundes zwar geprüft, sich aber nach eingehender Analyse dagegen entschieden. Sie kam zu diesem Schluss, weil das Messinstrument Logib lediglich eine Grobauswertung liefere. «Das Instrument zeigt uns nicht konkret auf, welche Massnahmen wir ergreifen müssten, um allfällige Lohnungleichheiten zu beseitigen», sagt Sprecher Wider. Zudem eigne sich das Messinstrument schlecht, um das komplexe Lohnsystem einer Universalbank wie der ZKB abzubilden.

Diese Mängel habe auch der Arbeitgeberverband der Banken in der Schweiz (AGV) geortet und Verbesserungen angeregt. Doch das Projekt «Lohngleichheitsdialog» sei unverändert weitergeführt worden.

Sefan Häne

Lohngleichheitsdialog

Der 2009 von Bund und Sozialpartnern gestartete «Lohngleichheitsdialog» bietet Firmen die Gelegenheit, ihre Löhne überprüfen zu lassen. Wer mitmacht, verpflichtet sich, allfällige Diskriminierungen innerhalb von vier Jahren zu beseitigen. Die verwendete statistische Methode ermöglicht nur die Überprüfung von Unternehmen mit mehr als fünfzig Mitarbeitern. Aus der Privatwirtschaft machen rund zwanzig Unternehmen mit.

Darunter befinden sich Novartis, Ringier Print, McDonald's Schweiz, Tornos SA, Audemars Piguet, Bombardier Transportation AG, Schindler Aufzüge, Hoffmann-La Roche, Ernst & Young AG oder Concordia AG. Hinzu kommen weitere rund zwanzig Staatsbetriebe, staatsnahe Unternehmen sowie Verbände und Gewerkschaften. Mit dabei sind etwa SBB, SRG und Nationalbank. Ursprüngliches Ziel war es, bis zum Februar 2014 mindestens hundert Betriebe für Lohnüberprüfungen zu gewinnen. (pa)

Teilen und kommentieren

Frauen verdienen in der Schweiz in der Privatwirtschaft durchschnittlich 23 Prozent weniger als Männer. Über ein Drittel des Lohnunterschieds lässt sich laut Statistikern nicht schlüssig erklären, ist also nicht auf harte Kriterien wie Qualifikation, Funktion oder Dienstalter zurückzuführen. Das Eidgenössische Gleichstellungsbüro erklärt die Lücke mit Diskriminierung.

«Das Konzept der Freiwilligkeit ist gescheitert», sagt Christina Werder vom Gewerkschaftsbund mit Verweis auf die magere Teilnehmerzahl beim «Lohngleichheitsdialog». Um das Gleichstellungsgesetz von 1996 umzusetzen, das «gleichen Lohn für gleichwertige Arbeit» postuliert, brauche es jetzt staatliche Lohnkontrollen, eine Nachweispflicht der Arbeitgeber sowie Sanktionsmöglichkeiten.

SP-Politikern schwebt konkret ein Regime vor, wie es die Schweiz im Kampf gegen Lohn- und Sozialdumping im Zusammenhang mit der Personenfreizügigkeit praktiziert. Demnach müssten die bestehenden tripartiten Arbeitsmarktkommissionen der Kantone und des Bundes neu auch überwachen, ob überall in der Schweiz das Gebot der Lohngleichheit befolgt wird. Das heisst: Arbeitsmarktinspektoren hätten Lohnbuchhaltungen zusätzlich auf allfällige Diskriminierungen von Frauen zu durchforsten.

«Nicht immer mehr Kontrollen»

Ruth Derrer vom Arbeitgeberverband warnt vor einem «absurden Kontrollapparat für Fälle, die am Schluss nur sehr schwierig zu klären» seien. Ob ein Maurer den ortsüblichen Lohn erhalte, sei viel leichter zu beurteilen, als herauszufinden, ob die Lohnendifferenz zwischen einem Mann und einer Frau die Folge einer Diskriminierung sei.

Dass der «Lohngleichheitsdialog» nicht den erhofften Erfolg gebracht habe, heisse nicht, dass keine Fortschritte erzielt worden seien: «Viele grössere Firmen haben Lohngleichheitsanalysen gemacht, aber sie wollten die Löhne nicht zusammen mit den Gewerkschaften anschauen.» Dazu gehöre etwa die Zürcher Kantonalbank, die das auch in ihrem Jahresbericht ausweist.

Der Arbeitgeberverband findet es generell falsch, «immer mehr Regeln und Kontrollen einzuführen», die Schweiz sei mit der «unternehmerischen Freiheit» bisher gut gefahren. Deshalb pochen die Arbeitgeber jetzt auch bei der Umsetzung der Lohngleichheit auf Freiwilligkeit. Der «Lohngleichheitsdialog» sei fortzusetzen, so Derrer, allenfalls in modifizierter Form, um die Skepsis der Unternehmen zu zerstreuen. «Denkbar wäre, dass Firmen ihre internen Lohngleichheitsanalysen von einer unabhängigen Stelle anerkennen lassen und dann ebenfalls auf die Liste der Dialogteilnehmer kommen.»

Den «Lohngleichheitsdialog» zu verlängern ist für Justizministerin Sommaruga vorstellbar. Aber parallel dazu will sie den Gesetzgebungsprozess für Lohnkontrollen in Gang setzen. Dass die SP-Bundesrätin doppelspurig weiterfahren will, hat praktische Gründe: Mit einem Übungsabbruch würde Sommaruga aufs Spiel setzen, was die laufenden freiwilligen Massnahmen an Fortschritten bringen. Dies wäre äusserst riskant. Denn ob staatliche Zwangsmassnahmen jemals Realität werden, ist ungewiss.



Finden Sie Ihren Traumpartner im Raum Zürich.
Jetzt gratis anmelden und Partnervorschläge ansehen!

Politblog



Die Schweizer Bevölkerung ist angeblich zu dick. Doch wer bestimmt, ab wann eine Person übergewichtig ist?
Gesundheitstipps machen krank

Politblog



Die Genfer wollen einen Wandel – und Resultate. Dies nicht ernst zu nehmen, wäre ein kapitaler Fehler.
Alle gegen MCG ist kein Regierungsprogramm

BRUSTVERGRÖSSERUNG PUBLIREPORTAGE



Brustvergrösserungs-Techniken genauer erklärt!

Flüchtlingsdrama



Nach dem Tod hunderter Menschen bei Bootsunfällen im Mittelmeer steht Europas Flüchtlingspolitik auf dem Prüfstand.

News, Hintergründe, Meinungen

Politblog



Löhne und Geld entstehen nicht aus dem Nichts. Carte Blanche von Nationalrätin Daniela Schneebiger (FDP, BL).
Grundeinkommen bedingungslos ablehnen

GENUSSWELT PUBLIREPORTAGE



Besuchen Sie unsere Genusswelt und entdecken Sie die Welt des Genusses!

Politblog



138 12 7 278

Tweet

Die Redaktion auf Twitter

Stets informiert und aktuell. Folgen Sie uns auf dem Kurznachrichtendienst.

@Tages_Anzeiger folgen

Stichworte

Simonetta Sommaruga

Blog



Korrektur-Hinweis

Melden Sie uns sachliche oder formale Fehler.

Google-Anzeigen

Günstige Hypotheken ab

5j 1.57% 10j 2.38% 15j 2.90% von Banken und Versicherungen
www.hypoplus.ch

LED Beleuchtungen

Wir bringen Sie zum Strahlen. Effizient, energiesparend, Elektron
www.elektron.ch

Resolutes Nein der CVP-Spitze

Zwar gibt sich Paul Rechsteiner, Präsident des Gewerkschaftsbundes und SP-Ständerat, zuversichtlich, dass im Parlament eine Mehrheit für Zwangsmassnahmen möglich sei. Tatsächlich hat sich die Wirtschaftskommission des Nationalrats im letzten Jahr überraschend für eine «unabhängige Lohnvergleichskommission» mit «Untersuchungs- und Durchsetzungskompetenzen» ausgesprochen.

Bei genauem Hinsehen stellt sich aber heraus, dass mehrere Kommissionsmitglieder damals in erster Linie die Wirtschaft unter Druck setzen wollten, endlich beim «Lohnvergleichsdialog» mitzumachen. Von FDP und SVP kann Rechsteiner jedenfalls keine Unterstützung erwarten. Für eine Mehrheit braucht das rot-grüne Lager demnach die geschlossene Hilfe der CVP. Danach sieht es aber nicht aus. «Wir wollen keine staatliche Einmischung in die Lohnpolitik», sagt Parteipräsident Christophe Darbellay. Nur Einzelne in der CVP-Bundeshausfraktion seien anderer Meinung. «Keine Chance» für einen staatlichen Eingriff sieht parteiintern auch Fraktionschef Urs Schwaller: «Die grosse Mehrheit will eine Lösung ohne Zwang.» Die CVP-Spitze will mit freiwilligen Massnahmen weiterfahren – nur so seien die Unternehmen dabei.

(Tages-Anzeiger)

Erstellt: 18.10.2013, 06:36 Uhr

138 12 7 278

Tweet

Kommentar schreiben

Verbleibende Anzahl Zeichen: 400

WERBUNG

278 Kommentare

Yves Hoehler

18.10.2013, 08:18 Uhr
[Melden](#)

687 62

Zwangsmassnahmen unterstütze ich sofort, aber nur wenn die Frauen, dank ihrer höheren Lebenserwartung, das Pensionsalter auf 67 Jahre schrauben. Wenn wir schon von Diskriminierung und Gleichstellung reden Frau Sommaruga, dann bitte endlich einmal in beide Richtungen und nicht nur Rosinenpicken für die Frauen!

[Antworten](#)

Armando Gubler

18.10.2013, 07:37 Uhr
[Melden](#)

Zunächst gilt es festzuhalten, dass selbst die linken "Statistiker" zugeben, dass über 60% des Lohnunterschiedes (von lediglich 23%) erklärbar sind durch Qualifikation, Funktion und Dienstalter. Die verbleibenden 8% gelten



4000 Franken Mindestlohn an der Kasse: Sowohl Arbeitgeber wie Gewerkschaften bejubeln die Entscheidung von Lidl.

[Sind wirklich alle Gewinner?](#)

Politblog



Der Bundesrat will das Rauchen verteuern. Warum das eine schlechte Idee ist: Carte Blanche von Bastien Girod (GP, ZH).
[Zwangsmassnahmen bringen nichts](#)

HWZ ZÜRICH

PUBLIREPORTAGE

Denken Sie weiter.
 Machen Sie den Bachelor.

[Das Bachelor-Studium: Grundstein für Karrieren](#)

Greenpeace-Aktivisten in Gefangenschaft



Den 30 Greenpeace-Aktivisten, die derzeit in Russland in Untersuchungshaft sitzen, drohen langjährige Haftstrafen.

[News, Hintergründe, Meinungen](#)

Politblog



Die Personenfreizügigkeit ist falsch konzipiert. Das versteht die FDP nicht. Replik von SVP-Nationalrat Thomas Aeschi.

[Masseneinwanderung führt zu tieferen Löhnen](#)

WEITERBILDUNG

WERBUNG



[Finden Sie die passende Weiterbildung](#)

[Leadership, Coaching, Verkauf, Excel, Englisch](#)

Politblog



Der Verkehr nimmt ständig zu. Die Politik begegnet dem einzig mit einem Ausbau der Infrastruktur. Das ist keine Lösung.

[Der grösste Stau ist in den Köpfen](#)

Politblog



487 52

sogar als erklärbar nur eben nicht schlüssig. Ob man nun etwas als schlüssig oder nur im Ansatz erklärbar betrachtet ist lediglich eine Frage der politischen Couleur.

[Antworten](#)

[Alle Kommentare anzeigen](#)

Google-Anzeigen

Sonnensegel Vetsch AG

Wir sind Ihr Ansprechpartner für Sonnensegel. Mehr Info's hier!
Sonnensegel-Vetsch.ch

Kostengünstig investieren

Branchenexperten erklären ETFs. Jetzt kostenloses Seminar besuchen!
www.etfambassadors.ch

Dritte Zähne kosten

Hochwertige dritte Zähne in Ungarn für 1/3 Preise, mit Abholdienst!
de.empireclinic.com/Zahnarzt

Die Kampfjet-Gegner wollen per Volksverdict den Kauf eines neuen Kampfflugzeugs verhindern. Das ist nicht ehrlich.
[Schafft doch gleich die Luftwaffe ab!](#)

IMMOBILIEN

MARKTPLATZ

Wohnung/Haus suchen
 Ort oder PL [Finden](#)

Schönes Herbstfest



Lust auf eine Herbst-Party, von der Ihre Freunde noch lange reden werden?
[Mehr](#)

Weitere Immo-Links
[homegate TV](#)
[Hypotheken](#)
[vergleichen](#)
[Umzug](#)

Immobilie inserieren
[Inserat erfassen](#)

In Partnerschaft mit:

X homegate.ch
 Das Immobilienportal

FLUGPREISE VERGLEICHEN



Vergleichen Sie die Flugpreise von verschiedenen Reiseanbietern und finden Sie das beste Angebot.

JETZT WECHSELN UND SPAREN



Finden Sie in nur fünf einfachen Schritten die optimale Fahrzeugversicherung.

Ressorts: [Zürich](#) · [Schweiz](#) · [Ausland](#) · [Wirtschaft](#) · [Börse](#) · [Sport](#) · [Kultur](#) · [Panorama](#) · [Wissen](#) · [Leben](#) · [Digital](#) · [Auto](#)

Marktplatz: [Stellen](#) · [Immobilien](#) · [Weiterbildung](#) · [Kooperationen](#) · [ePaper Stellenmarkt](#)

Dienste: [Suche](#) · [RSS](#) · [Newsletter](#) · [iPad](#) · [Mobile](#) · [Wetter](#)

Tages-Anzeiger: [Aboservice](#) · [Carte Blanche](#) · [ePaper](#) · [Zeitungsbibliothek](#) · [Inserieren](#) · [Mediadaten](#) · [Kontakt](#) · [Leserbriefe](#) · [Impressum](#) · [Kreuzworträtsel](#)

Tages-Anzeiger: [Publizistische Leitlinien](#) · [Disclaimer](#)