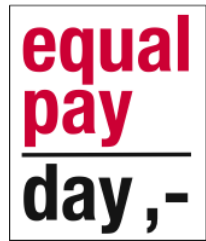




BPW SWITZERLAND
Business & Professional Women



Pressecommuniqué

Equal Pay Day 2012 findet am 7. März 2012 statt

Lohnungleichheit zwischen Frauen und Männern beträgt 18,4 Prozent – Frauen müssen bis am 7. März arbeiten, um denselben Lohn zu erhalten, wie Männer ihn schon Ende Jahr in der Tasche haben

Am 7. März findet der EQUAL PAY DAY 2012 statt. Der nationale Aktionstag, der den Lohnunterschied zwischen Frauen und Männern sichtbar macht, ist von uns Business Professional Women BPW ins Leben gerufen und wird 2012 in der Schweiz zum vierten Mal von uns organisiert.

Nach den aktuellen Berechnungen des Bundesamtes für Statistik beträgt der Lohnunterschied zwischen Frauen und Männern 18.4%. Das heisst: Im Vergleich zu den letzten beiden Jahren ist er etwas kleiner geworden. Doch noch immer müssen Frauen mehr als zwei Monate länger arbeiten, um denselben Lohn in der Tasche zu haben wie Männer.

Für den Equal Pay Day 2012 plant BPW Switzerland, 3000 Unternehmen in der Schweiz nach ihren Erfolgen und Best Practices zum Thema Lohnungleichheit zu befragen. Damit knüpfen wir an das Manifest und unsere Aktion in 2011 an, in der wir diese Unternehmen aufgerufen hatten, die Lohnungleichheit in ihren Unternehmen zu überprüfen.

Wir sind gespannt, welche Unternehmen erkannt haben, dass Frauen in Leitungspositionen längst nicht mehr nur image- sondern auch bilanzfördernd sind und für welche Unternehmen gleiche Bezahlung von Frauen und Männern längst mehr ist als eine Frage des Engagements, nämlich eine Frage der Wettbewerbsfähigkeit.

Vorbildliche Beispiele hierfür sowie Zitate von Personalverantwortlichen und CEOs, die Frauen und Männer gleichwertig bezahlen, werden wir auf unserer Internetseite www.equalpayday.ch veröffentlichen und damit gleichzeitig für Frauen attraktive Arbeitgeber vorstellen.

Für Rückfragen: Monique Ryser, Präsidentin BPW Switzerland, 079 207 51 44, monique.ryser@bpw.ch.