



BPW SWITZERLAND
Business & Professional Women



Semaine de la femme – Equal Pay Day le 11 mars 2010

Journée pour l'égalité salariale entre homme et femme

En Suisse, la semaine du 8 mars 2010 est entièrement placée sous le signe de la femme: lundi 8 avec la Journée internationale de la femme ; le jeudi 11, avec l'Equal Pay Day dans toute la Suisse; le samedi 13, avec la «Marche mondiale» à Berne. Parce qu'une forte inégalité persiste toujours entre les deux sexes.

D'après la législation, l'égalité salariale existe depuis longtemps entre femme et homme. La réalité est pourtant tout autre: Les femmes gagnent en moyenne 19,3% de moins que leurs homologues masculins. Si l'on calcule cette différence de salaire sur la totalité d'une carrière, le montant atteint rapidement un demi-million de francs. Des chiffres qui donnent à réfléchir.

Travailler 50 jours de plus

Le 11 mars 2010 correspond au nombre de jours supplémentaires qu'une femme, en Suisse et au Lichtenstein, doit travailler pour atteindre le même salaire annuel que ses collègues masculins.

Raison pour laquelle l'Equal Pay Day se déroule cette année le jeudi 11 mars 2010 pour la deuxième fois en Suisse et au Lichtenstein. Au quatre coins de la Suisse, les femmes attireront l'attention sur l'inégalité du traitement par des conférences, des tables rondes, des stands, etc.

A Genève, le BPW Genève, le BPW Lausanne et le Career Women's Forum, en collaboration avec Rezonance, organisent une conférence First intitulée « Plus de diversité pour plus de performance », à la Fédération des Entreprises romandes, rue de St-Jean 98, à 17h. Une conférencière de Catalyst parlera de son étude *Connecting Corporate Performance and Gender Diversity* et *Women on Boards in Europe* et quatre employeurs témoigneront de leur expérience : SIG, CICR, Axa Winterthur, Service pour la promotion de l'égalité de l'Etat de Genève. Informations détaillées sous www.rezonance.ch.

Le calcul se base sur l'enquête sur la structure des salaires menée en 2008. En comparaison avec l'année 2006, la différence a même augmenté : de 2006 à 2008, on constate une dégradation de la situation de 0,4 point.

Les raisons

Les femmes gagnent moins, non pas parce qu'elles sont moins performantes, mais parce qu'elles sont moins bien payées pour le même travail, parce qu'elles travaillent souvent à temps partiel, parce qu'elles

femdat^{ch}



verband frauenunternehmen

männer.ch

Dachverband der Schweizer Männer- und Väterorganisationen



travaillent dans des branches moins bien rémunérées, parce qu'elles travaillent dans de petites entreprises, parce que leurs chances de faire carrière sont moins élevées au vu de leur situation familiale.

Plus une femme occupe une position élevée dans la hiérarchie, plus l'écart salarial est marqué. A Genève, il est de 50% pour les hauts salaires, selon Yves Flückiger, Professeur et directeur de l'Observatoire universitaire de l'emploi de l'Université de Genève.

La différence de salaire est injuste et contrevient à la loi sur l'égalité, et par conséquent à la Constitution fédérale.

Symbole: Le sac rouge

L'Equal Pay Day sera visible grâce au sac rouge que porteront les femmes ce jour là. Car la couleur rouge représente le déficit dans les bilans financiers et le sac rouge, par analogie, l'argent qui manque dans le salaire des femmes.



Frauzentrale Zürich

Liens complémentaires:

www.equalpayday.ch

www.bpw.ch

www.bpw-geneve.ch | www.bpw-lausanne.ch | www.cwf.ch

www.rezonnance.ch

www.buerobass.ch

www.gleichstellungsgesetz.ch

www.gleichstellung.zh.ch

www.equalsalary.ch

WIRTSCHAFTSFRAUEN SCHWEIZ
SWISS BUSINESS WOMEN +

Microsoft®

Contacts

Christine Magistretti,

BPW Lausanne, 079 310 44 84, cmagistretti@ifpd.org

Véronique Goy Veenhuys,

BPW Lausanne, tél. 021 965 20 35, veroniquegoy@equalsalary.ch

Cathy Savioz,

Présidente BPW Genève, tél. 022 734 64 76, contact@cathysavioz.ch

INSELSPITAL
UNIVERSITÄTSSPITAL BERN
HOPITAL UNIVERSITAIRE DE BERNE
BERN UNIVERSITY HOSPITAL

Qu'est-ce que le BPW?

L'abréviation BPW signifie «Business and Professional Women» et est un réseau international de femmes actives occupant des postes à responsabilité.

En Suisse, BPW Switzerland compte quelque 2500 membres, répartis et organisés dans 40 clubs régionaux. L'objectif du BPW est l'égalité de la femme et de l'homme dans les choix professionnels. BPW Switzerland a été fondé en 1947 à Zurich. L'Equal Pay Day a vu le jour aux Etats-Unis. Le BPW Germany l'a introduit en Europe en 2008 et il a eu lieu pour la première fois en Suisse en 2009.

FFHS

Fernfachhochschule Schweiz
Zürich | Basel | Bern | Brig

Mitglied der SUPSI