

# 12 mois pour gagner avec l'égalité!

## Mars 2013

## NEWSLETTER

**12 mois pour gagner avec l'égalité en entreprise, c'est possible!**

**OUTIL DE  
CONSEILS**

L'augmentation de la diversité au sein des équipes et le respect de l'égalité entre femmes et hommes sont profitables aux entreprises en termes d'attractivité, de compétitivité et de performance économique. La valorisation des démarches menées contribue aussi à donner une image positive et progressiste de l'entreprise.

**CALENDRIER**

Cette Newsletter vous propose chaque mois un éclairage synthétique sur le thème à la une du calendrier et vous informe des événements organisés à ce sujet par le Bureau de la promotion de l'égalité entre femmes et hommes (BPE) ou ses partenaires.

**NEWSLETTER**

**Pour ce premier numéro, coup de projecteur sur l'égalité salariale!**



## L'égalité salariale

Il y a une discrimination salariale lorsque les femmes et les hommes, dans une même entreprise, touchent une rémunération différente pour un travail égal ou de valeur égale.

Le principe de l'égalité salariale est inscrit à l'article 8 al. 3 de la Constitution fédérale et à l'article 3 al.2 de loi fédérale sur l'égalité entre femmes et hommes (LEg).



**Contrôlez de manière volontaire et autonome que votre entreprise respecte le principe de l'égalité salariale.**

**Participez à un programme de certification du respect de l'égalité salariale.**

**Communiquez activement sur les résultats positifs obtenus auprès de vos employé-e-s, de votre clientèle et de vos partenaires.**

### Quels bénéfices pour l'entreprise ?

#### Compétitivité accrue

- ✓ Performance améliorée
- ✓ Atout face à la pénurie de main d'œuvre

#### Coûts supplémentaires évités et liberté économique maintenue

- ✓ Absence de nouvelles exigences légales ou réglementaires par l'Etat

#### Productivité accrue

- ✓ Participation aux marchés publics

### Dans quelle démarche de contrôle de l'égalité salariale s'engager ?

- ✓ Outil gratuit LOGIB [www.logib.ch](http://www.logib.ch)
- ✓ Dialogue sur l'égalité des salaires [www.dialogue-egalite-salaires.ch](http://www.dialogue-egalite-salaires.ch)
- ✓ Certification Equal salary [www.equalsalary.org](http://www.equalsalary.org)



### Quelques chiffres

(Source: BPE, *Synthèse statistique: Salaire des femmes et des hommes en Suisse et à Genève*, 2010)

La différence salariale entre les sexes est de **7.9%** au niveau genevois et de **18.4%** à l'échelon national, en défaveur des femmes.

La différence salariale entre femmes et hommes au niveau de l'encadrement supérieur s'élève à **29.2%** en Suisse et de **30.2%** à Genève.

En Suisse, **65%** des personnes touchant moins de 4'000 CHF par mois sont des femmes.

Mars 2013

## AGENDA

Salaires

Lundi

**4 mars 2013 - Conférence****18h-20h Neuchâtel, Hôtel Alpes & Lac****Votre relation personnelle l'argent : quelle influence sur les résultats de votre entreprise ?**

Dr. Peter Koenig, Expert en gestion de la qualité et des processus de développement et d'innovation, auteur de « 30 mensonges sur l'argent »

**Plus d'informations et inscription sur [www.femmes-entrepreneurs.ch](http://www.femmes-entrepreneurs.ch)****Prix membre CFE 15 CHF et prix public 55 CHF**

Jeudi

**7 mars 2013 - Equal Pay Day**

Le 7 mars 2013, les Business and Professional Women (BPW) Switzerland appellent à porter un sac rouge pour symboliser la persistance d'écart de salaire femmes-hommes à l'occasion de l'Equal Pay Day, la journée nationale d'action.

**Boni et compléments salariaux sous la loupe**

23,9% des salariées et 31,5% des salariés reçoivent un bonus, ce paiement annuel irrégulier qui s'ajoute au salaire de base. Le bonus moyen, tous secteurs confondus, est de 4'846 CHF pour les femmes et 13'899 CHF pour les hommes.

Envie d'en savoir plus ? Faites le quiz en ligne ou suivez la webcast, **conférence internet, sur [www.equalpayday.ch](http://www.equalpayday.ch) !**

Cette action est soutenue par le BPE.

Mercredi

**13 mars 2013 - Soirée débat****18h30 Uni Mail - Rez MR 060 suivi d'un apéritif réseautage****Bipolarisation sexuelle des entreprises: Comment et pourquoi assurer la diversité ?**

Venez débattre avec :

**Michel FERRARY**, Prof. HEC Genève: « Bipolarisation sexuelle des entreprises », mars 2013**Carole NACHBAUER** : Directeur, Responsable Clientèle PME, Crédit Suisse, Genève**Blaise MATTHEY** : Directeur général de la Fédération des entreprises romandes**Serge PANCZUK** : Vice-Président des Ressources Humaines Europe, Canada et Amérique latine, Edwards LifesciencesAvec la participation de **Muriel GOLAY**, Directrice du BPEModération : **Sandrine HOCHSTRASSER**, Responsable du supplément Carrière, Le Temps

Partenaires: Fédération des Entreprises Romandes, Faculté des sciences économiques et sociales, Services industriels de Genève, Administration fédérale

Avec le soutien du Bureau de la promotion de l'égalité entre femmes et hommes

**Entrée libre, mais inscription indispensable sur <http://uniemploi.unige.ch/>**

**Mars 2013**

# AGENDA

**Salaires****Mardi****19 mars 2013 - Conférence gratuite****18h30 Uni Dufour**

Les mères qui travaillent...

Sylviane Giampino, psychanalyste et psychologue

Cette conférence s'inscrit dans le cadre de la campagne d'information grand public *Parlons cash! Des choix qui influencent notre train de vie* soutenue par la Commission consultative de l'égalité entre femmes et hommes et la Commission cantonale de la famille.

**Vous menez des actions en lien avec nos thématiques?  
Envoyez vos actualités à [egalite@etat.ge.ch](mailto:egalite@etat.ge.ch)**